



# CHECK LIST 1

## Documentazione aziendale relativa alla sicurezza sul lavoro

Ver. 4 del 24/06/2013

### Premessa

Questa check list è stata predisposta nello spirito dell'intesa sulle linee guida in materia di controlli emanata dalla Conferenza Unificata il 24 gennaio 2013 in ottemperanza all'art. 14 comma 5 del D.L. 9-febbraio-2012 convertito dalla legge 4-aprile-2012 n° 35.

Lo scopo è quello di garantire alle imprese la chiara individuazione e l'agevole reperimento delle informazioni sui principali obblighi e sui relativi adempimenti imposti dalla normativa. La linea guida prevede che le amministrazioni che effettuano la vigilanza facciano conoscere l'oggetto dei loro controlli e forniscano risposte alle richieste di chiarimento sottoposte dagli utenti (aziende e cittadini), assicurandone la più ampia diffusione.

Eventuali quesiti sugli argomenti trattati possono essere posti allo SPISAL attraverso lo sportello informativo all'indirizzo [sportelloSPISAL@ulss.tv.it](mailto:sportelloSPISAL@ulss.tv.it); ulteriori informazioni possono essere reperite nel sito tematico dedicato allo SPISAL, all'indirizzo <http://www.ulss.tv.it/Minisiti/spisal.html>, consultando la pagina SPORTELLINO INFORMATIVO e la pagina dedicata alle Domande Frequenti (FAQ).

### CONTENUTO

Questa check list elenca i principali documenti relativi alla sicurezza sul lavoro di cui l'azienda deve essere in possesso.

Da questa lista **sono esclusi** i documenti (ad esempio relativi alla tutela dell'ambiente, alla gestione dei rifiuti, etc.) che non hanno stretta attinenza con la normativa sulla sicurezza sul lavoro, in particolare con il D.Lgs. 81/2008 e che non rientrano, salvo situazioni eccezionali, nei controlli effettuati dallo SPISAL.

In altri documenti, presenti nel sito tematico, sono/saranno indicate le modalità di effettuazione dei controlli e le richieste di documentazione effettuate di routine durante i controlli ispettivi.

**NOTA BENE 1:** i documenti contrassegnati dal simbolo (!) sono obbligatori per tutte le aziende e in tutti i settori di attività. L'obbligatorietà degli altri documenti, non individuati da questo simbolo, dipende dall'effettiva presenza di una condizione particolare che sarà specificata nelle note per ciascuna voce della lista.

**NOTA BENE 2:** alcuni documenti, individuati dal simbolo (\*), devono essere conservati OBBLIGATORIAMENTE nella sede dell'unità locale a cui si riferisce il documento, o in cantiere, a disposizione del personale che effettua la vigilanza. L'indisponibilità degli stessi presso l'unità produttiva è sanzionata a prescindere dalla loro esistenza in altra sede aziendale o presso i consulenti.

**NOTA BENE 3:** il contenuto di questa check list riguarda tutte le aziende in cui sono presenti lavoratori dipendenti o equiparati (vedi artt. 2 e 3 del D.Lgs 81/08 per definizioni e campo di applicazione).

Ai lavoratori autonomi di cui all'art. 2222 del Codice Civile, ai componenti delle imprese familiari di cui all'art. 230 bis del Codice Civile, ai coltivatori diretti, ai soci delle società semplici del settore agricolo, agli artigiani e ai piccoli commercianti, si applicano comunque le previsioni dell'art. 21 del D.Lgs. 81/08:

- Obbligo di usare attrezzature conformi al titolo III del D.Lgs 81/08
- Obbligo di dotarsi di Dispositivi di Protezione Individuali (DPI) ed utilizzarli correttamente
- Obbligo di munirsi di tessera di riconoscimento nel caso in cui operino in appalto o sub appalto
- Facoltà di effettuare la sorveglianza sanitaria
- Facoltà di partecipare a corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

**NOTA BENE 4:** in alcuni casi, per facilitare il riferimento alle norme, gli adempimenti vengono indicati separatamente e in modo analitico; è tuttavia possibile che un unico documento abbia i contenuti necessari e i requisiti per adempiere a più di uno degli obblighi riportati nelle tabelle successive.

#### **INDICE DELLA CHECK LIST**

1. VALUTAZIONE DEI RISCHI, CERTIFICATI, AUTORIZZAZIONI
2. SISTEMI DI GESTIONE DELLA SICUREZZA
3. DESIGNAZIONI, NOMINE E DELEGHE DELLE FIGURE AZIENDALI DELLA SICUREZZA
4. INFORMAZIONE, FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO
5. REGISTRO DEGLI INFORTUNI
6. SORVEGLIANZA SANITARIA E RAPPORTI CON IL MEDICO COMPETENTE
7. ATTREZZATURE MACCHINE E IMPIANTI
8. DISPOSITIVI INDIVIDUALI DI PROTEZIONE
9. GESTIONE DELLE EMERGENZE
10. CANTIERI TEMPORANEI E MOBILI
11. REGISTRI E COMUNICAZIONI VARIE



**1. VALUTAZIONE DEI RISCHI, CERTIFICATI, AUTORIZZAZIONI**

<b>Documento</b>	<b>Riferimento normativo</b> (da consultare per maggiori dettagli)	<b>Note</b>	<b>Tempi</b>
<b>(!)(*) Documento di valutazione dei rischi</b> corredato dalle relazioni tecniche sotto elencate.	<b>D.Lgs. 81/08:</b> art. 17 c. 1 lett. A art. 28-29  <b>Decreto Interministeriale 30/11/2012:</b> procedure standardizzate  Per DATA CERTA: vedi art. 28 c. 2	Il datore di lavoro deve valutare <b>TUTTI</b> i rischi.  Le aziende <b>fino a 10 addetti</b> (con alcune esclusioni), che al 31/05/2013 erano in possesso dell'autocertificazione, dal 01/06/2013 devono produrre un documento elaborato secondo le procedure standardizzate del Decreto 30/11/2012.  Anche le aziende <b>fino a 50 addetti</b> (con alcune esclusioni) possono utilizzare le procedure standardizzate sopra indicate.  Il numero di addetti è riferito all'unità locale oggetto della valutazione.  INCLUDE: le misure di prevenzione e protezione e il programma di miglioramento.	La <b>valutazione dei rischi</b> deve essere effettuata <b>PRIMA</b> di iniziare una qualsiasi attività.  Per le nuove aziende, il <b>documento</b> deve essere <b>redatto entro 90 giorni</b> dall'inizio attività.  Il documento di valutazione deve essere <b>aggiornato</b> (entro 30 giorni) ad ogni variazione significativa del ciclo produttivo, in caso di evoluzione della tecnica, a seguito di infortuni significativi o quando la sorveglianza sanitaria ne indica la necessità.
<b>(!)(*)</b> Valutazione stress lavoro correlato	<b>D.Lgs. 81/08:</b> art. 28 c. 1bis  <b>Circolare 18/11/2010 del Ministero del Lavoro</b>	Vedi anche linee guida del coordinamento tecnico interregionale per la sicurezza nei luoghi di lavoro	Come sopra
<b>(*)</b> Tutela delle lavoratrici in stato di gravidanza	<b>D.Lgs. 81/08:</b> art. 28 c. 1  <b>D.Lgs 151/01:</b> artt. 7-11-12	<b>Obbligatoria quando vi sono donne addette alla lavorazione</b> , indipendentemente dalla presenza di gravidanza. Le lavoratrici devono essere informate dell'esito della valutazione e delle modalità per prevenire i rischi.	Come sopra
<b>(*)</b> Valutazione di tutti gli agenti fisici (incluso microclima e atmosfere iperbariche)	<b>D.Lgs. 81/08;</b> art. 181	<b>Obbligatoria quando</b> le lavorazioni comportano esposizione ad agenti fisici.	Vedi documento valutazione dei rischi. In ogni caso almeno <b>ogni quattro anni</b> .
<b>(*)</b> Misura del livello di esposizione a rumore	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 190 (in particolare il comma 2)	La misura è <b>obbligatoria quando</b> dalla valutazione preliminare si può fondatamente ritenere che sia possibile superare il valore inferiore di azione (80 dBA)	Vedi documento valutazione dei rischi. In ogni caso almeno <b>ogni quattro anni</b> .
<b>(*)</b> Misura del livello di esposizione a vibrazioni	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 202 (in particolare il commi 1 e 2)	<b>Obbligatoria</b> (comunque è il metodo di riferimento) <b>quando</b> non sono disponibili appropriate informazioni o banche dati sulla probabile entità delle vibrazioni per le attrezzature utilizzate	Vedi documento valutazione dei rischi. In ogni caso almeno <b>ogni quattro anni</b> .
<b>(*)</b> Calcolo o misura del livello di esposizione a campi elettromagnetici	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 209 (in particolare comma 2)	E' <b>obbligatorio</b> misurare o calcolare <b>se</b> viene superato il limite di <b>esposizione quando</b> dalla valutazione emerge il superamento del livello di <b>azione</b> indicato dall'art. 208 <b>ENTRA IN VIGORE</b> dal 31/10/2013 (art. 306, comma 3 del Dlgs 81/08 e Direttiva 2012/11/UE)	Vedi documento valutazione dei rischi. In ogni caso almeno <b>ogni quattro anni</b> .
<b>(*)</b> Calcolo o misura del livello di esposizione a radiazioni ottiche	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 216	E' <b>obbligatorio</b> misurare o calcolare i livelli di esposizione <b>se</b> viene reputato necessario.	Vedi documento valutazione dei rischi. In ogni caso almeno <b>ogni quattro anni</b> .

<p>(*) Valutazione dell'esposizione a sorgenti naturali di radiazioni ionizzanti</p>	<p><b>D.Lgs 230/95</b> Art. 10 bis</p>	<p><b>Obbligatoria</b> nelle attività lavorative nelle quali la presenza di sorgenti di radiazioni naturali conduce ad un significativo aumento dell'esposizione dei lavoratori o di persone del pubblico, che non può essere trascurato dal punto di vista della radioprotezione (es. RADON).</p>	<p>Esecuzione delle misure entro 24 mesi dall'inizio attività. <b>Periodicità nessuna, annuale o triennale</b> (vedi art. 10 ter DLgs 230/95) <b>Vigilanza ARPA</b></p>
<p>(*) Valutazione dell'esposizione a radiazioni ionizzanti</p>	<p><b>D.Lgs 230/95</b></p>	<p><b>Obbligatoria</b> in presenza di sorgenti di radiazioni ionizzanti. La funzione di organo di vigilanza delle ASL è limitata alle macchine radiogene</p>	
<p>(*) Valutazione preliminare degli agenti chimici con allegate schede di sicurezza</p>	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> art. 223 <b>Regolamento CE n° 1907/2006 (REACH)</b> <b>Regolamento CE n° 1272/2008 (CLP)</b></p>	<p><b>Obbligatoria quando</b> sono PRESENTI agenti chimici. Devono essere valutati <b>TUTTI</b> gli agenti chimici PRESENTI (compresi quelli che si sviluppano durante le lavorazioni) anche per operazioni di manutenzione e pulizia. La valutazione di rischio IRRILEVANTE per la salute e basso per la sicurezza deve essere riservata ai casi in cui non sono presenti agenti chimici o sono presenti in condizioni tali da far ritenere che il rischio sia "come se non ci fossero". Se gli agenti chimici vengono usati o si sviluppano nelle lavorazioni, è più prudente valutarli dettagliatamente come non irrilevanti ed attuare le misure di protezione idonee.</p>	<p>Vedi documento valutazione dei rischi</p>
<p>(*) ULTERIORE valutazione maggiormente dettagliata dei rischi dovuti agli agenti chimici</p>	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> art. 223 comma 5</p>	<p><b>Obbligatoria quando</b> la valutazione preliminare non è sufficiente. Valutare anche gli effetti dell'esposizione cumulativa e dell'esposizione contemporanea ad agenti di altra natura (es. rumore). Analizzare le circostanze in cui viene svolto il lavoro in relazione al livello, modo, durata di esposizione, via di esposizione (cutanea, aerea etc.) e alle caratteristiche pericolose degli agenti.</p>	<p>Come sopra</p>
<p>(*) MISURA dell'esposizione ad agenti chimici</p>	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> art. 224 comma 2 Allegato XLI</p>	<p><b>Obbligatoria quando</b> non può essere dimostrato con altri mezzi un adeguato livello di prevenzione e protezione. Il senso della misura (o dell'eventuale uso di algoritmo) non è tanto quello di fare la valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure di prevenzione quanto quello di dimostrare che le misure adottate consentono di raggiungere un sufficiente livello di sicurezza.</p>	<p>La misura deve essere ripetuta in base ai risultati ottenuti, anche in rapporto ai limiti di esposizione. Vedi norma UNI EN 689</p>
<p>(*) Valutazione dei rischi di incidenti rilevanti da agenti chimici per l'ambiente interno ed esterno (che non rientrano in direttiva Seveso)</p>	<p><b>D.Lgs 334/99 coordinato con D.Lgs 238/2005</b> Art. 5 Allegato A Allegato I</p>	<p><b>Obbligatorio</b> nelle attività industriali di cui all'allegato A in cui sono presenti sostanze pericolose <b>in quantità inferiori</b> a quelle indicate nell'allegato I; il gestore è tenuto a: provvedere all'individuazione dei rischi di incidenti rilevanti, integrando il documento di valutazione dei rischi di cui al D.Lgs 81/08; all'adozione delle appropriate misure di sicurezza e all'informazione, alla formazione, all'addestramento ed all'equipaggiamento di coloro che lavorano in situ.</p>	<p>Vedi documento valutazione dei rischi</p>

(*) Valutazione degli agenti cancerogeni o mutageni	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 236	<b>Obbligatoria quando</b> sono presenti agenti cancerogeni o mutageni. La valutazione include la ricerca di mercato per la sostituzione degli agenti cancerogeni.	Vedi documento valutazione dei rischi. In ogni caso almeno <b>ogni tre anni</b> .
(*) Valutazione dell'esposizione ad amianto con eventuale misura dell'esposizione	<b>Legge 257/92</b>  <b>D.M. 06/09/1994</b>  <b>D.Lgs 81/08:</b> art. 249 art. 253 comma 1	<b>L'uso dell'amianto è vietato;</b> l'attuale esposizione è riferibile a manufatti contenenti amianto presenti prima del 1992 o ad attività di bonifica.	Vedi documento valutazione dei rischi
(*) Valutazione della movimentazione manuale dei carichi e calcolo degli indici di esposizione (inclusi i movimenti ripetuti)	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 168  Allegato XXXIII	<b>Obbligatoria quando</b> si movimentano pesi superiori a 3 Kg o si effettuano movimenti ripetitivi.	Vedi documento valutazione dei rischi
(*) Valutazione del rischio dovuto ad atmosfere esplosive. Documento sulla protezione contro le esplosioni.	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 290 art. 294	<b>Obbligatoria quando</b> vi è la possibilità di formazione di miscela esplosive (miscela con aria e sostanze infiammabili in cui, dopo l'accensione, la combustione si propaga nell'insieme della miscela incombusta.	Vedi documento valutazione dei rischi
(*) Valutazione del rischio dovuto ad agenti biologici	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 271	<b>Obbligatoria quando</b> c'è esposizione potenziale o certa ad agenti biologici. Deve contenere le indicazioni previste dal comma 5 dell'art. 271.	Vedi documento valutazione dei rischi. In ogni caso almeno <b>ogni tre anni</b> .
(*) Autorizzazione all'uso di agenti biologici di gruppo IV rilasciata dal Ministero della Salute.	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 270 comma 1	<b>Obbligatoria in caso di</b> uso di agenti biologici di gruppo IV. Sono esclusi i laboratori di diagnostica (art. 270 comma 5)	Ha durata di <b>5 anni</b> e deve essere integrata ad ogni variazione
Verbale della riunione periodica sulla sicurezza	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 35	<b>Obbligatoria</b> in tutte le aziende e unità produttive con più di 15 dipendenti. Sotto i 15 dipendenti, il rappresentante dei lavoratori ha facoltà di richiederla.	<b>Ogni anno</b> o in caso di significativa variazione di esposizione al rischio.
(*) Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza ( <b>DUVRI</b> )	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 26 (in particolare commi 3- 3bis – 3ter)  Allegato XI	<b>Sono sempre obbligatori</b> , in presenza di contratti di appalto, d'opera o di somministrazione, lo scambio di informazioni, la cooperazione fra datori di lavoro e la valutazione di idoneità tecnico professionale. <b>L'elaborazione del documento è obbligatoria</b> , da parte del datore di lavoro committente, ad <u>esclusione</u> : dei servizi di natura intellettuale, delle mere forniture di materiali, nonché dei servizi di durata inferiore a due giorni, sempre che non comportino rischi derivanti da cancerogeni, agenti biologi, atmosfere esplosive o rischi particolari di cui all'allegato XI	<b>Prima di</b> attivare l'appalto, il contratto d'opera o di somministrazione

Programma di manutenzione e controllo di manufatti contenenti amianto Designazione del responsabile	<b>LEGGE 257/92</b> art. 12 comma 2  <b>DM 06/09/1994</b> Punto 4 "Programma di controllo dei materiali di amianto in sede - Procedure per le attività di custodia e di manutenzione"	<b>Da attuare</b> in presenza di materiali contenenti amianto. Deve essere disponibile idonea documentazione. Deve essere designato un responsabile.  <b>Deve essere effettuato dal proprietario dell'immobile</b>	<b>Controllo annuale se presente materiale in matrice friabile</b>
Attestazione presentazione della SCIA ai VV.F.  Certificato Prevenzione Incendi (cat. C)	<b>DPR 151/11</b>  <b>D.Lgs 139/06</b> <b>Capo III</b>	<b>Obbligatorio</b> nelle attività soggette (allegato 1 DPR 151). Sono escluse le attività che rientrano nel rischio di incidente rilevante (direttiva Seveso) che rispondono ad altre norme (DLgs 334/99 art. 8 – rapporto di sicurezza). Per le categorie B e C è necessario anche l'esame del progetto - per i nuovi impianti - quando vi è un aggravio del rischio dovuto alle modifiche; per la categoria A è sufficiente la SCIA. Per la categoria C i controlli dei VV.F avvengono entro 60 giorni dalla SCIA con successivo rilascio del CPI, per le categorie A e B i controlli avvengono entro 60 giorni anche a campione o secondo programmi.	La <b>SCIA</b> deve essere presentata <b>prima</b> dell'inizio attività o della modifica agli impianti.  La richiesta di <b>rinnovo</b> va inviata ai Vigili del Fuoco ogni 5 anni, allegando una dichiarazione attestante l'assenza di variazioni alle condizioni di sicurezza antincendio

## 2. SISTEMI DI GESTIONE DELLA SICUREZZA

<b>Documento</b>	<b>Riferimento normativo</b> (da consultare per maggiori dettagli)	<b>Note</b>	<b>Tempi</b>
Tutta la documentazione relativa ai sistemi di gestione e ai modelli organizzativi	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 30 art. 300  <b>D.Lgs 231/2001</b>	L'adozione dei modelli è facoltativa. Può avere efficacia esimente rispetto alla responsabilità amministrativa delle persone giuridiche delle società in caso di infortunio o malattia professionale.	L'adozione dei sistemi di gestione e dei modelli organizzativi è facoltativa e può essere effettuata in qualsiasi momento

### 3. DESIGNAZIONI, NOMINE E DELEGHE DELLE FIGURE AZIENDALI DELLA SICUREZZA

Documento	Riferimento normativo (da consultare per maggiori dettagli)	Note	Tempi
(!) Nomina RSPP	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 17 comma 1 lett. B) art. 18 - 31 - 32 – 33 - 34	Nei casi previsti dall'art. 34 può essere il datore di lavoro	<b>Prima</b> di iniziare l'attività.
Nomina ASPP	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 18 - 31 - 32 – 33	Non è obbligatorio designare gli ASPP	
Nomina Medico competente	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 18 – 38 – 39 - 41	La nomina del medico competente è <b>obbligatoria nei casi in cui</b> è obbligatoria la sorveglianza sanitaria (art. 41); il medico competente deve essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 38.	<b>Prima</b> di iniziare l'attività in quanto i lavoratori devono essere sottoposti a visita preventiva
Verbale di elezione o designazione del RLS	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 47-48-49-50	Eletto nelle aziende fino a 15 addetti, designato nell'ambito delle rappresentanze sindacali nelle aziende con oltre 15 addetti. In caso di assenza di soggetti disponibili, è possibile ricorrere al RLS territoriale. In specifiche situazioni è previsto il rappresentante di sito produttivo (art. 49).	<b>Contestuale</b> all'elezione o designazione.
(!) Attestato di comunicazione del nominativo del RLS all'INAIL (o assenza del RLS)	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 18 comma 1 lett. aa)	La comunicazione all'INAIL è prevista in via telematica.	In caso di <b>nuova</b> elezione o designazione. In sede di prima applicazione andava comunicato il nominativo del RLS in carica.
(!) Designazione addetti squadra antincendio	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 18 comma 1 lett. b) art. 43	I lavoratori designati non possono rifiutare la designazione se non per giustificato motivo (art. 43 comma 3)	<b>Prima</b> di iniziare l'attività
(!) Designazione addetti al primo soccorso	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 18 comma 1 lett. b) art. 43-45	I lavoratori designati non possono rifiutare la designazione se non per giustificato motivo (art. 43 comma 3)	<b>Prima</b> di iniziare l'attività
Deleghe delle funzioni proprie del datore di lavoro (escluse quelle previste dall'art. 17)	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 16	La delega deve essere accettata dal delegato e non esclude l'obbligo di vigilanza da parte del datore di lavoro. Ciò che viene delegato sono alcune funzioni e non il ruolo di datore di lavoro.	La delega è una facoltà che può essere esercitata in qualsiasi momento.
Subdeleghe delle funzioni proprie del datore di lavoro (escluse quelle previste dall'art. 17)	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 16 comma 3bis	La subdelega deve essere accettata dal subdelegato e dal datore di lavoro e non esclude l'obbligo di vigilanza da parte del datore di lavoro e del subdelegante. Ciò che viene delegato sono alcune funzioni e non il ruolo di datore di lavoro. Non sono possibili ulteriori sub deleghe	La subdelega è una facoltà che può essere esercitata in qualsiasi momento.

#### 4. INFORMAZIONE, FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO

Documento	Riferimento normativo (da consultare per maggiori dettagli)	Note	Tempi
(!) Attestato di formazione del Datore di Lavoro che svolge le funzioni di RSPP ( <i>in alternativa con la riga sottostante</i> )	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 34 commi 2 e 3  <b>Accordo Conferenza Stato Regioni del 21/12/2011</b>  <b>Accordo Conferenza Stato Regioni del 25/07/2012</b>	<b>Corso</b> di durata variabile 16-32-48 ore in funzione del tipo di attività svolta in base al codice ATECO (vedi allegato II dell'accordo 21/12/2011).  <b>Aggiornamento</b> di durata 6-10-14 ore in funzione del tipo di attività svolta (come sopra).  Sono <b>esonerati dal corso</b> (ma <b>non dalla frequenza agli aggiornamenti</b> , decorsi 5 anni dal 11/01/2012) i datori di lavoro: - che hanno già frequentato corsi conformi all'art. 3 del DM 16/01/1997 - esonerati dall'art. 95 del D.Lgs 626/94 - in possesso di formazione per i compiti del SPP (art. 32 D.Lgs 81/08).	<b>Entro 90 giorni</b> dall'inizio dell'attività per le nuove attività.  <b>Aggiornamento</b> quinquennale
(!) Attestato di formazione del lavoratore o del consulente esterno che svolge le funzioni di RSPP ( <i>in alternativa con la riga soprastante</i> )	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 32  <b>Accordo Conferenza Stato Regioni del 26/01/2006 e s.m.i.</b>	La formazione necessaria varia in funzione dei crediti formativi del soggetto designato e del tipo di attività svolta dall'azienda (codice ATECO). In ogni caso è obbligatoria la frequenza del modulo C.	I titoli devono essere posseduti <b>prima della nomina</b> .  L'aggiornamento, per il solo modulo B, è <b>quinquennale</b>
Attestato di formazione dell'ASPP	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 32  <b>Accordo Conferenza Stato Regioni del 26/01/2006 e s.m.i.</b>	La designazione di ASPP non è obbligatoria.  La formazione necessaria varia in funzione dei crediti formativi del soggetto designato e del tipo di attività svolta dall'azienda (codice ATECO). Per l'ASPP sono previsti soltanto i moduli A e B.	I titoli devono essere posseduti <b>prima della nomina</b> .  L'aggiornamento, per il solo modulo B, è <b>quinquennale</b>
Attestato di formazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 37 (in particolare commi 10-11)	<b>Obbligatorio se</b> è stato eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza  Durata minima 32 ore di cui 12 sui rischi specifici dell'attività produttiva.  L'aggiornamento non può essere inferiore a 4 ore annue per le aziende dai 15 ai 50 addetti e a 8 ore annue per le imprese con oltre 50 addetti.	<b>Dopo</b> l'elezione o la designazione  <b>Aggiornamento</b> in base alla contrattazione collettiva nazionale.
(!) Attestato di formazione degli addetti alla squadra antincendio ed emergenze	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 37 (in particolare comma 9)  <b>DM 10/03/1998</b>	In attesa di uno specifico decreto attuativo, valgono le indicazioni del DM 10/03/1998 in funzione del rischio di incendio dell'unità produttiva (basso, medio, alto) relativamente a durata (4-8-16 ore), programmi etc..	<b>Prima</b> della designazione



<p>Attestato di idoneità tecnica al ruolo di addetto antincendio</p>	<p><b>Legge 609/1996</b> art. 3</p> <p><b>DM 10/03/1998</b> art. 6 comma 3 allegato X</p>	<p>Rilasciato dai VV.F. <b>Obbligatorio per le attività elencate in allegato X del DM 10/03/98:</b> a) attività a rischio incidente rilevante (Seveso); b) fabbriche e depositi di esplosivi; c) centrali termoelettriche; d) estrazione di oli minerali e gas combustibili; e) impianti e laboratori nucleari; f) depositi al chiuso di combustibili 10.000 m<sup>2</sup>; g) attività commerciali e/o espositive con superficie aperta al pubblico superiore a 5.000 m<sup>2</sup>; h) aeroporti, stazioni ferroviarie con superficie al chiuso aperta al pubblico &gt; 5000 m<sup>2</sup>, metropolitane; i) alberghi con oltre 100 posti letto; l) ospedali, case di cura e di ricovero per anziani; m) scuole con oltre 300 persone presenti; n) uffici con oltre 500 dipendenti; o) locali spettacolo/trattenimento &gt; 100 posti; p) edifici sottoposti alla vigilanza dello Stato adibiti a musei, gallerie, collezioni, biblioteche, archivi, con superficie aperta a pubblico superiore a 1000 m<sup>2</sup>; q) cantieri temporanei o mobili in sottoterraneo per la costruzione, manutenzione e riparazione di gallerie, caverne, pozzi ed opere simili di lunghezza &gt; 50 m; r) cantieri ove si impiegano esplosivi.</p>	<p><b>Prima della designazione</b></p>
<p>(!) Attestato di formazione degli addetti al primo soccorso</p>	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> art. 37 (in particolare comma 9)</p> <p>DM 388/2003</p>	<p>La durata del corso dipende dalla classificazione dell'azienda in funzione del rischio (categoria A = 16 ore, categoria B e C = 12 ore)</p>	<p><b>Prima della designazione</b></p> <p><b>Aggiornamento</b> almeno triennale relativo alla parte pratica</p>
<p>(!) Attestato formazione generale e specifica dei lavoratori</p>	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> art. 37 comma 1</p> <p><b>Accordo Conferenza Stato Regioni del 21/12/2011</b></p> <p><b>Accordo Conferenza Stato Regioni del 25/07/2012</b></p>	<p>Il modulo generale, uguale per tutte le attività, è di 4 ore. I noduli specifici variano in funzione del rischio (alto, medio o basso in funzione del codice ATECO indicato in allegato 2 dell'accordo 21/12/2011); la durata minima è rispettivamente di 12-8-4 ore (il datore di lavoro deve valutare se è sufficiente o è necessario effettuare un numero maggiore di ore).</p> <p>L'aggiornamento ha durata minima di 6 ore per tutti i livelli di rischio.</p>	<p><b>Per i nuovi assunti: COMPLETATA prima dell'assunzione;</b> soltanto se non è possibile, la formazione deve essere completata <b>entro 60 giorni</b></p> <p><b>Per i lavoratori già assunti all'entrata in vigore degli accordi,</b> vedi il testo degli accordi stessi per i crediti formativi.</p> <p><b>Aggiornamento</b> quinquennale</p>
<p>Attestato di formazione dei dirigenti</p>	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> art. 37 comma 7</p> <p><b>Accordo Conferenza Stato Regioni del 21/12/2011</b></p> <p><b>Accordo Conferenza Stato Regioni del 25/07/2012</b></p>	<p><b>Obbligatorio se</b> ci sono dirigenti.</p> <p>I contenuti della formazione e la durata (16 ore) previsti dagli accordi <u>non sono vincolanti</u>; tuttavia, se si discostano da quelli indicati, il datore di lavoro ha l'onere di provare che la formazione erogata è adeguata e specifica.</p> <p>La formazione per i dirigenti è <u>sostitutiva</u> rispetto a quella per i lavoratori.</p> <p>Aggiornamento 6 ore.</p>	<p><b>Per i nuovi assunti: COMPLETATA prima dell'assunzione;</b> soltanto se non è possibile, la formazione deve essere completata <b>entro 60 giorni</b></p> <p><b>Per i dirigenti già assunti all'entrata in vigore degli accordi,</b> vedi il testo degli accordi stessi per i crediti formativi.</p> <p><b>Aggiornamento</b> quinquennale</p>
<p>Attestato di formazione dei preposti</p>	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> art. 37 comma 7</p> <p><b>Accordo Conferenza Stato Regioni del 21/12/2011</b></p> <p><b>Accordo Conferenza Stato Regioni del 25/07/2012</b></p>	<p><b>Obbligatorio se</b> ci sono preposti.</p> <p>I contenuti della formazione e la durata (16 ore) previsti dagli accordi <u>non sono vincolanti</u>; tuttavia, se si discostano da quelli indicati, il datore di lavoro ha l'onere di provare che la formazione erogata è adeguata e specifica.</p> <p>La formazione per i preposti è <u>integrativa</u> rispetto a quella per i lavoratori.</p> <p>Aggiornamento 6 ore.</p>	<p><b>Per i nuovi assunti: COMPLETATA prima dell'assunzione;</b> soltanto se non è possibile, la formazione deve essere completata <b>entro 60 giorni</b></p> <p><b>Per i preposti già assunti all'entrata in vigore degli accordi,</b> vedi il testo degli accordi stessi per i crediti formativi.</p> <p><b>Aggiornamento</b> quinquennale</p>

Attestato di formazione ed <b>abilitazione</b> degli addetti ad attrezzature per le quali è richiesta una specifica abilitazione	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> art. 73 comma 5</p> <p><b>Accordo Conferenza Stato Regioni del 25/07/2012</b></p> <p><b>Circolare Min. Lav. n°12 del 06/03/2013</b></p>	<p><b>Obbligatorio</b> se sono utilizzate le attrezzature elencate.</p> <p>L'accordo riguarda:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piattaforme di lavoro mobili elevabili</li> <li>- Gru a torre</li> <li>- Gru mobili</li> <li>- Gru per autocarro</li> <li>- Carrelli elevatori con conducente a bordo</li> <li>- Trattori agricoli o forestali</li> <li>- Macchine movimento terra</li> <li>- Pompe per calcestruzzo montate su automezzo</li> </ul> <p>Per settore Agricolo e uso occasionale, vedi la circolare del Min. Lav.</p> <p>Per credi formativi e durata dei corsi per ogni tipo di attrezzatura, vedi il testo dell'accordo.</p>	<p>I lavoratori che alla data di entrata in vigore dell'accordo (13 marzo 2013) <u>già utilizzavano</u> le attrezzature senza formazione pregressa, devono effettuare la formazione <b>entro 24 mesi</b> (13 marzo 2015).</p> <p>Chi è in possesso di <u>precedente formazione</u>, è tenuto all'aggiornamento entro 24 mesi se il corso non è conforme al punto 9.1.a dell'accordo.</p> <p>Per quelli che le utilizzano <u>successivamente</u> all'entrata in vigore, il corso deve essere effettuato <b>prima</b> dell'uso dell'attrezzatura</p> <p><b>Rinnovo</b> dell'abilitazione quinquennale</p>
Attestato di formazione su rischi specifici previsti dai titoli successivi al 1° del DLgs.81/08	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> art. 37 comma 3</p> <p>artt. 71 comma 7, 73, 77, 97, 116, 145, 164, 169, 177, 184, 191, 192, 195, 203, 227, 239, 258, 278, 294-bis</p>	<p><b>Obbligatorio se</b> sono presenti le situazioni riferibili agli articoli citati o ad altre norme vigenti.</p> <p>Rientra nella responsabilità dei datori di lavoro valutare i crediti formativi e fornire la formazione necessaria oltre a quella prevista dal titolo 1°.</p> <p>Per l'art. 136 comma 6 vedi sotto: Formazione per montaggio ponteggi.</p>	<b>Prima</b> di svolgere la mansione
Documentazione dell'avvenuto addestramento all'uso di macchine e attrezzature e Dispositivi di Protezione Individuale	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> art. 37 commi 4 e 5 art. 18 comma 1 lett. e)</p> <p>artt. 71 comma 7, 73, 77, 116, 169, 227</p>	<p>Nel <u>documento di valutazione dei rischi</u> devono essere individuate le mansioni che richiedono <b>obbligatoriamente</b> l'addestramento art. 28 comma 3 lett. f).</p>	<b>Prima</b> di svolgere la mansione
<b>(?)</b> Documentazione dell'avvenuta informazione dei lavoratori	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> art. 36 artt. 3 comma 12-bis, 71 comma 7, 73, 77, 164, 169, 177, 184, 190, 191, 192, 195, 203, 226, 227, 239, 257, 278, 294-bis</p>	<p>Sono escluse da questo elenco le informazioni che devono essere fornite ai lavoratori dal medico competente</p>	<b>Prima</b> di svolgere la mansione
Attestato abilitazione per le attività di bonifica di materiali contenenti amianto	<p><b>Legge 257/92</b> Art. 10 comma 2 lett. h)</p> <p><b>D.P.R. 8/08/94</b> Art. 10</p>	<p>Riguarda esclusivamente le aziende che effettuano bonifica e smaltimento di amianto e sono iscritte nell'apposito albo gestori dei rifiuti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Corso <u>operativo</u> 30 ore</li> <li>- Corso <u>gestionale</u> (per chi dirige o organizza le attività in cantiere) 50 ore</li> </ul> <p>Attestato rilasciato da regione o prov. autonoma</p>	<b>Prima</b> di svolgere la mansione
Attestato formazione addetti montaggio ponteggi	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> art. 136 commi 6 e 8 Allegato XXI</p>	<p><b>Obbligatorio per</b> chi monta ponteggi. Organizzato dai soggetti formatori accreditati (vedi allegato) Durata 28 ore con verifica finale.</p>	<b>Prima</b> di svolgere la mansione
Documentazione esercitazioni antincendio	<p><b>DM 10/03/1998</b> Allegato VII</p>	<p><b>Obbligatoria</b> dove è obbligatoria la redazione del piano di emergenza (vedi sotto: gestione delle emergenze)</p>	Almeno <b>annuale</b>

<p>LUOGHI CONFINATI Documentazione della formazione del personale</p>	<p><b>D.Lgs 81/08:</b> Artt. 63, 66, 121 Allegato IV, punto 3</p> <p><b>DPR 177/2011</b></p>	<p>Il lavoro può essere svolto solo da imprese e lavoratori autonomi qualificati, sia per lavori in proprio che in appalto, che hanno i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- presenza di personale con esperienza specifica triennale non inferiore al 30%.</li> <li>- formazione di tutto il personale, compreso il datore di lavoro, specificamente mirata al rischio</li> <li>- avvenuta effettuazione di attività di addestramento</li> </ul> <p><b>In caso di lavori in appalto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- informazione dettagliata, da parte del committente, sui rischi, in un tempo sufficiente e adeguato, comunque non inferiore ad 1 giorno</li> </ul>	<p><b>Prima</b> dell'effettuazione dei lavori</p>
<p>Altre abilitazioni previste da norme speciali. Ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Patentino gas tossici</li> <li>- Patentino conduzione caldaie</li> <li>- Soggetti abilitati ad operare su parti in tensione</li> </ul>		<p><u>Questa sezione è in stato di bozza</u></p>	

## 5. REGISTRO DEGLI INFORTUNI

Documento	Riferimento normativo (da consultare per maggiori dettagli)	<u>Note</u>	Tempi
<p><b>(!)(*)</b> Registro infortuni vidimato presso la ASL competente</p>	<p><b>Nota:</b> fino a sei mesi dopo la pubblicazione del decreto previsto dall'art. 8 comma 4 del DLgs 81/08, restano in vigore le norme preesistenti abrogate con l'entrata in vigore del testo unico:</p> <p><b>D.P.R. 547/55</b> art. 403</p> <p><b>D.Lgs. 626/94</b> art. 4 comma 5 lett. o)</p> <p><b>D.Lgs. 81/08</b> art. 53 comma 6</p>	<p>modello approvato con D.M. 12 settembre 1958 (come modificato dal D.M. 5 dicembre 1996)</p>	<p><b>Prima</b> di iniziare l'attività</p>

## 6. SORVEGLIANZA SANITARIA E RAPPORTI CON IL MEDICO COMPETENTE

**si applica se:** sono **obbligatorie** l'effettuazione della sorveglianza sanitaria e la nomina del medico competente

<b>Documento</b>	<b>Riferimento normativo</b> (da consultare per maggiori dettagli)	<b>Note</b>	<b>Tempi</b>
Invio al medico competente dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria entro le scadenze previste dal protocollo	<b>D.Lgs. 81/08</b> art. 18 comma 1 lett. g) art. 41	I lavoratori privi di idoneità non possono essere impiegati nelle mansioni per le quali è obbligatoria la sorveglianza sanitaria.	<b>Prima</b> della scadenza della precedente idoneità o del cambio mansione o dell'inserimento di un nuovo assunto (eventualmente preassuntiva).
Comunicazione al medico competente della cessazione del rapporto di lavoro Eventuale richiesta di visita di fine rapporto di lavoro	<b>D.Lgs. 81/08</b> art. 18 comma 1 lett. G.bis) art. 41 comma 2 lett. e)	E' necessaria, in particolare, per effettuare le visite mediche di fine rapporto, ove previste dalla normativa (es. esposti ad agenti chimici)	<b>Prima</b> della cessazione del rapporto di lavoro
Comunicazione al medico competente dei nominativi dei lavoratori che svolgono mansioni con obbligo di esecuzione di accertamenti in merito a uso di stupefacenti e alcool dipendenza.	<b>D.Lgs. 81/08</b> art. 41 comma 4 art. 18 comma 1 lett. g)  <b>Provvedimento Conferenza Stato Regioni del 16/03/2006</b> (mansioni no alcool dipendenza)  <b>Provvedimento Conferenza Stato Regioni del 30/10/2007</b> (mansioni no tossicodipendenza)  <b>Provvedimento Conferenza Stato Regioni del 18/09/2008</b> (procedura per i controlli sulla tossicodipendenza)	Per il giudizio di idoneità è obbligatoria l'effettuazione dei test per la tossicodipendenza nelle mansioni previste dall'accordo 30/10/2007.	<b>Prima</b> di avviare il lavoratore alla mansione  <b>Periodicità</b> minima dei controlli droghe annuale
Cartelle sanitarie e di rischio dei lavoratori	<b>D.Lgs. 81/08</b> art. 18 comma 1 lett. g) art. 25 comma 1 lett. c)-d)	La cartella è conservata con tutela del segreto professionale in luogo concordato dal medico competente e dal datore di lavoro	Istituita alla prima visita ed aggiornata dopo ogni visita o variazione delle condizioni di esposizione ai rischi
Protocollo della sorveglianza sanitaria	<b>D.Lgs. 81/08</b> art. 18 comma 1 lett. g) art. 25 comma 1 lett. b)	Il medico elabora il protocollo in funzione della sua partecipazione alla valutazione dei rischi, sulla base delle informazioni ricevute dal datore di lavoro e dell'esito dei sopralluoghi periodici in ambiente di lavoro.	<b>Dopo</b> il conferimento dell'incarico al medico competente
Valutazione collettiva e anonima dell'esito della sorveglianza sanitaria.	<b>D.Lgs. 81/08</b> art. 18 comma 1 lett. g) art. 25 comma 1 lett. i)	Presentazione in forma scritta in occasione delle riunioni previste dall'art. 35.	<b>Annuale</b>
Contributo del medico competente all'organizzazione del primo soccorso, alla valutazione dei rischi, alla formazione e alle misure di prevenzione	<b>D.Lgs. 81/08</b> art. 18 comma 1 lett. g) art. 25 comma 1 lett. a)	Il medico competente DEVE fornire indicazioni sull'organizzazione del primo soccorso e su eventuali integrazioni dei materiali (minimi) previsti dal DM 388/2003. Il medico competente deve essere coinvolto nella valutazione dei rischi e nella definizione delle misure di prevenzione e protezione per le parti di sua competenza.	<b>Dopo</b> il conferimento dell'incarico al medico competente

Documentazione del sopralluogo effettuato dal medico competente negli ambienti di lavoro, nei cantieri o valutazione del POS	<b>D.Lgs. 81/08</b> art. 18 comma 1 lett. g) art. 25 comma 1 lett. l) art. 104 comma 2	Il medico competente ha l'obbligo di effettuare un sopralluogo negli ambienti di lavoro. Nei cantieri inferiori a 200 uomini giorno è ammesso che sia esaminato il POS invece di effettuare il sopralluogo.	Di norma <b>annuale</b> (periodicità diversa deve essere motivata nel documento di valutazione dei rischi)
Giudizio di idoneità dei lavoratori occupati in mansioni con obbligo di sorveglianza sanitaria (inclusa, ove pertinente, l'esecuzione dei test per la tossicodipendenza)	<b>D.Lgs. 81/08</b> art. 18 comma 1 lett. g) art. 18 comma 1 lett. c) art. 18 comma 1 lett. bb) art. 41 commi 6 – 6 bis	Il giudizio deve essere fornito sia al datore di lavoro che al lavoratore, documentando la data di consegna ai fini di eventuale ricorso avverso.	<b>Dopo</b> ogni visita

## 7. ATTREZZATURE MACCHINE E IMPIANTI

<b>Documento</b>	<b>Riferimento normativo</b> (da consultare per maggiori dettagli)	<b>Note</b>	<b>Tempi</b>
<b>(*)</b> Istruzioni d'uso Libretto di manutenzione	<b>D.Lgs 81/08</b> Art. 71 comma 4 lett. a)-2  <b>D.Lgs 17/10</b> Attuazione direttiva macchine 2006/42/CE	Ove necessario, corredano l'attrezzatura	
Libretto di prima omologazione	<b>D.Lgs 81/08</b> Art. 71 comma 11 Art. 13 Allegato VII	Prima verifica richiesta a INAIL (ex ISPESL); se non effettuata entro 60 giorni può essere richiesta a ASL (in Veneto ARPAV) o soggetti pubblici e privati – vedi art. 13	Alla prima installazione
Registrazione delle verifiche periodiche allegato VII	<b>D.Lgs 81/08</b> Art. 71 comma 11 Art. 13 Allegato VII  <b>D.M. 11 aprile 2011</b>  <b>Circolari Min. Lav.</b> - 18/2013 - 11/2012 - 23/2013	Richiesta ad ASL (in Veneto ARPAV) o soggetti pubblici e privati – vedi art. 13	Frequenza indicata in allegato VII
Registro di controllo delle attrezzature	<b>D.Lgs 81/08</b> Art. 71 comma 4 lett. b)	<b>Obbligatorio</b> per le attrezzature ove è previsto	
<b>(!)</b> Dichiarazione di conformità degli impianti	<b>Legge 248/05</b>  <b>DM 22/01/2008</b>	Rilasciata dall'installatore dell'impianto	<b>Prima</b> della messa in esercizio
<b>(!)(*)</b> Verifiche impianti: - Di protezione dalle scariche atmosferiche -Messa a terra di impianti elettrici -Impianti elettrici con pericolo di esplosione	<b>D.Lgs 81/08</b> Art. 86  <b>DPR 462/2001</b>	La verifica periodica può essere richiesta all'ARPAV o a soggetti individuati dal Ministero delle Attività Produttive.  L'ARPAV effettua verifiche a campione sugli impianti elettrici dopo la messa in esercizio; per gli impianti in luoghi con pericolo di esplosione, effettua la prima verifica procede all'omologazione.	<b>Entro trenta giorni</b> dalla messa in esercizio dell'impianto, il datore di lavoro invia la dichiarazione di conformità all'INAIL (ex ISPESL) ed all'ARPAV territorialmente competenti.  Verifica <u>periodica</u> ogni <b>cinque anni</b> , ad esclusione di quelli installati in <u>cantieri</u> , in locali adibiti ad <u>uso medico</u> e negli ambienti a maggior rischio in caso di <u>incendio</u> per i quali la periodicità è <b>biennale</b> .  La verifica degli impianti in luogo con pericolo di <u>esplosione</u> è <b>biennale</b>

(*) Verbale di controllo iniziale dopo l'installazione e dopo ogni montaggio per le attrezzature la cui sicurezza dipende dalle condizioni di installazione	<b>D.Lgs 81/08</b> Art. 71 comma 8 lett. a) Art. 71 commi 9-10	Devono essere registrati per iscritto e conservati per almeno 3 anni.  L'ultimo controllo con esito positivo deve essere disponibile anche in cantiere.	<b>Alla prima installazione</b>  Ad <b>ogni montaggio</b> in un nuovo cantiere
(*) Documentazione dei controlli periodici o straordinari secondo le indicazioni del fabbricante o delle norme di buona tecnica per le attrezzature soggette ad influssi pericolosi	<b>D.Lgs 81/08</b> Art. 71 comma 8 lett. b) Art. 71 comma 9-10	Devono essere registrati per iscritto e conservati per almeno 3 anni.  L'ultimo controllo con esito positivo deve essere disponibile anche in cantiere.	<b>Periodicamente</b> (indicazioni fabbricante o buona tecnica o prassi)
Attestazione di conformità ai requisiti previsti dall'allegato V	<b>D.Lgs 81/08</b> Art. 72 comma 1	<b>Obbligatorio</b> per le attrezzature non CE (prodotte prima delle norme art. 70 comma 1). Rilasciata da chi vende, noleggia o concede in uso.	<b>Prima</b> della vendita, noleggio o concessione
Attestazione di buono stato di conservazione, manutenzione ed efficienza a fini di sicurezza.  Dichiarazione del datore di lavoro relativa al nominativo dei lavoratori incaricati (e adeguatamente formati)	<b>D.Lgs 81/08</b> Art. 72 comma 2	<b>Obbligatorio</b> per le attrezzature nolleggiate o concesse in uso <b>SENZA OPERATORE</b> .  L'attestazione è rilasciata da chi noleggia o concede in uso.  La dichiarazione è rilasciata dal datore di lavoro utilizzatore. Il noleggiatore è obbligato ad acquisirla e a conservarla per tutta la durata del noleggio o della concessione.	<b>Prima</b> del noleggio o della concessione

## 8. DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALI (DPI)

<b>Documento</b>	<b>Riferimento normativo</b> (da consultare per maggiori dettagli)	<b>Note</b>	<b>Tempi</b>
(*) Valutazione di Idoneità Dei DPI	<b>D.Lgs 81/08</b> Titolo III – Capo II (In particolare, art. 77-79) Allegato VIII  <b>DM 02/05/2001</b>	E' inclusa nel documento di valutazione dei rischi. Per i DPI non compresi nel DM, si possono utilizzare, per analogia, le indicazioni delle norme UNI EN	<b>Prima</b> della fornitura dei DPI
Verbali di consegna dei DPI ai lavoratori		La documentazione della consegna non è prevista dalla normativa; tuttavia è opportuno documentare l'avvenuta consegna.	
Dichiarazione di conformità (tutte le categorie)  e/o  certificazione dei DPI (II e III categoria)  -  Istruzioni del DPI in lingua italiana	<b>D.Lgs 81/08</b> art.76 c.1 art. 77	Dovrà essere prodotta la certificazione della ditta fornitrice in relazione ai requisiti essenziali della direttiva 89/686/CEE così come recepita mediante il D.lgs 475/92 in funzione delle 3 categorie dei DPI. Si ricorda che destinatari degli obblighi sono anche o lavoratori autonomi, i componenti della impresa familiare e piccoli imprenditori, soci di società semplici agricole, lavoratori a domicilio. Le istruzioni devono essere trasmesse ai lavoratori.	<b>Prima</b> della fornitura dei DPI in relazione alla assegnazione a mansioni che comportano l'obbligo di utilizzo di DPI di I, II e III categoria.

## 9. GESTIONE DELLE EMERGENZE

Documento	Riferimento normativo (da consultare per maggiori dettagli)	Note	Tempi
(*) Piano di emergenza	D.Lgs 81/08: art. 43-46  DM 10/03/1998	<b>Obbligatorio</b> nelle aziende con oltre 10 dipendenti; incluse quelle sotto i 10 dipendenti se ricorrono le circostanze previste dall'art. 3 comma del DM 10/03/2010 (soggette a controllo dei VV.F vedi DPR 151/11).  <b>La valutazione del rischio di incendi è inclusa nel documento di valutazione dei rischi.</b>	<b>Prima</b> di iniziare l'attività

## 10. CANTIERI TEMPORANEI E MOBILI

Documento	Riferimento normativo (da consultare per maggiori dettagli)	Note	Tempi
Designazione del responsabile dei lavori	D.Lgs 81/08: art. 89 comma 1 lettera c)	<b>Facoltativo</b> : il committente può delegare i propri obblighi.	
Designazione del coordinatore per la progettazione	D.Lgs 81/08: art. 90 comma 3	<b>Obbligatorio</b> in caso di presenza prevista di più imprese esecutrici, anche non contemporanea.	<b>Contestuale</b> all'incarico di progettazione.
Designazione del coordinatore per l'esecuzione	D.Lgs 81/08: art. 90 comma 4	<b>Obbligatorio</b> in caso di presenza prevista di più imprese esecutrici, anche non contemporanea.	<b>Prima</b> dell'affidamento dei lavori.
(*) Piano di sicurezza e coordinamento PSC	D.Lgs 81/08: art.100	<b>Obbligatorio</b> in caso di presenza di più imprese esecutrici, anche non contemporanea. Redatto dal coordinatore per la progettazione (o dal coordinatore per l'esecuzione - art. 92 comma 2)	<b>Durante</b> la progettazione dell'opera.
(!)(*) Piano Operativo di Sicurezza POS delle aziende affidatarie, esecutrici (anche familiari)	D.Lgs 81/08: art. 96 comma 1 lettera g) art. 101 comma 3 art. 17 comma 1 lettera a)	<b>Obbligatorio</b> : redatto dai datori di lavoro di ogni impresa esecutrice.	Trasmissione al coordinatore per l'esecuzione <b>prima</b> dell'inizio dei rispettivi lavori.
(!) Documentazione relativa alla verifica dell'idoneità tecnico professionale delle aziende esecutrici e affidatarie e dei lavoratori autonomi.	D.Lgs 81/08: art. 90 comma 9 lettera a) allegato XVII	<b>Obbligatorio</b> : certificato di iscrizione alla Camera di commercio, DUVRI e autocertificazione. Se lavori superiori a 200 uomini-giorno o se presenti rischi particolari (allegato XI) applicare le modalità previste dall'allegato XVII.	Trasmissione al committente o al responsabile dei lavori <b>prima</b> dell'incarico.
(*) Notifica preliminare	D.Lgs 81/08: art. 99	<b>Obbligatorio per</b> lavori superiori a 200 uomini-giorno o con presenza di più imprese esecutrici anche non contemporanea. Inviare allo Spisal e alla Direzione Territoriale del Lavoro. Una copia va affissa in maniera visibile presso il cantiere.	<b>Prima</b> dell'inizio dei lavori.

Fascicolo dell'opera	<b>D.Lgs 81/08:</b> art. 91 comma 1 lettera b)	<b>Obbligatorio predisporlo per le nuove costruzioni e per le ristrutturazioni (ad esclusione della manutenzione ordinaria):</b> redatto dal coordinatore per la progettazione. Conservato dal committente per la manutenzione dell'opera.  In caso di <b>interventi di manutenzione successivi alla realizzazione:</b> l'intervento deve essere eseguito e programmato tenendo conto delle indicazioni del fascicolo ed eventualmente della relazione di progetto e delle modalità per le manutenzioni in quota di cui alla DGRV 2774/2009.	<b>Contestuale</b> alla progettazione dell'opera
Verbali delle azioni di coordinamento e sopralluoghi del coordinatore per l'esecuzione	<b>D.Lgs 81/08:</b> Art. 92 comma 1 lett. e)	<b>Obbligatorio</b> verbalizzare le inosservanze alle disposizioni degli artt.94, 95, 96, 97 e 100 contestandole alle imprese o ai lavoratori autonomi e segnalarle al committente o al responsabile dei lavori.	<b>Durante</b> i lavori.
Documentazione della trasmissione del PSC e della verifica dei POS	<b>D.Lgs 81/08:</b>  a) Art. 101 comma 1 (trasmissione PSC da parte del committente/RL a tutte le imprese che presentano offerte  b) Art. 101 comma 2 (trasmissione PSC da parte dell'impresa affidataria alle imprese esecutrici e ai lavoratori autonomi)  c) Art. 97 comma 3 lett. b) e art. 92 comma 1 lett. b) (verifica dei POS)	L'articolo 97 – comma 3 – lett. b) dispone la verifica della congruenza dei POS delle imprese esecutrici da parte dell'impresa affidataria, rispetto al proprio.  L'articolo 91 – comma 1 – lett. b) dispone la verifica di idoneità e congruenza dei POS rispetto al PSC da parte del coordinatore per l'esecuzione	Punto a): <b>prima</b> della richiesta di offerta per l'affidamento dei lavori  Punto b): <b>prima</b> dell'inizio dei lavori  Punto c): <b>prima</b> che ogni impresa esecutrice inizi i propri lavori
<b>(*)</b> PIMUS Piano montaggio uso e smontaggio dei ponteggi	<b>D.Lgs 81/08:</b> Art. 136 commi 1 e 6 Art. 134 comma 1 (Obbligo di tenuta in cantiere)	<b>Obbligatorio</b> in tutti i lavori in quota dove si utilizza un ponteggio. Deve essere redatto da persona competente	<b>Prima</b> dell'allestimento del ponteggio
Autorizzazione e attestazione relativa ai ponteggi con elementi prefabbricati	<b>D.Lgs 81/08:</b> Art. 131 d.lgs.81/08  <b>UNI EN 12810</b> <b>UNI EN 12811</b> <b>UNI EN 74</b>	<b>Obbligatorio</b> in presenza di ponteggi prefabbricati. L'autorizzazione, richiesta dal fabbricante al Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, va rinnovata ogni 10 anni. Chiunque intende impiegare ponteggi deve farsi rilasciare dal fabbricante una copia dell'autorizzazione di cui al punto precedente.	<b>Prima</b> della costruzione ed utilizzazione.
<b>(*)</b> Progetto del ponteggio	<b>D.Lgs 81/08:</b> Art. 133	<b>Obbligatorio</b> per ponteggi con altezza superiore ai 20 metri o allestiti diversamente dagli schemi del costruttore o per supportare carichi superiori rispetto a quelli individuati dal costruttore.	<b>Prima</b> dell'allestimento del ponteggio.
<b>(*)</b> Progetto e Disegni esecutivi di armature provvisorie per grandi opere	<b>D.Lgs 81/08:</b> Art. 142 comma 2	<b>Obbligatorio</b> progetto e calcoli di stabilità Disegni esecutivi in cantiere a disposizione degli organi di vigilanza	<b>Prima</b> dell'esecuzione dell'opera



Notifica lavori amianto	<b>D.Lgs 81/08</b> Art. 250  <b>Allegato A DGRV n. 265/11 Regione del Veneto</b>	Prevista per lavori che non prevedono rimozione e/o demolizione, ad es. manutenzioni in presenza di amianto, interventi di semplice raccolta e allontanamento di materiali contenenti amianto in matrice compatta.	<b>Prima dei lavori</b>
<b>(*)</b> Piano di lavoro per la bonifica di materiali contenenti amianto	<b>D.Lgs 81/08</b> Art. 256  <b>Allegato A DGRV n. 265/11 Regione del Veneto</b>	Necessario per attività lavorative di demolizione o rimozione di materiali contenenti amianto; il piano deve essere inviato alla ASL (SPISAL).	<b>Almeno 30 giorni prima della bonifica</b>

## **11. REGISTRI E COMUNICAZIONI VARIE**

<b>Documento</b>	<b>Riferimento normativo</b> (da consultare per maggiori dettagli)	<b>Note</b>	<b>Tempi</b>
Registro degli esposti a cancerogeni	<b>D. Lgs 81/08:</b> Art. 243	Per ciascun lavoratore esposto va indicata l'attività svolta, l'agente cancerogeno o mutageno, il valore dell'esposizione, ove noto. Consegna copia del registro all'ISPESL e all'ASL (SPISAL). In caso di cessazione del rapporto di lavoro, il datore di lavoro invia all'ISPESL, tramite il medico competente, la cartella sanitaria e di rischio e ne consegna copia al lavoratore.	Al momento dell'istituzione (inizio attività con esposizione)  Al momento della cessazione
Comunicazioni relative al registro degli esposti a cancerogeni	<b>D. Lgs 81/08:</b> Art. 243 commi 3 e 8	Il datore di lavoro comunica ai lavoratori interessati, su richiesta, le annotazioni individuali e i dati della cartella sanitaria e di rischio Comunica le variazioni a ISPESL e ASL (SPISAL)	A richiesta  Ogni <b>3 anni</b>

<p>Documentazione della consultazione del RLS nei casi previsti dalla normativa</p>	<p><b>D.Lgs 81/08</b>  Art 18 lett. s)  Art 50 comma 1 lett b;c;d  Art 35  Art 37  Art 29 comma 2  Art 63 comma 5  Art 102 comma 1  Art 241 comma 1  Art 254 comma 3</p>	<p>La consultazione è <b>obbligatoria</b> per:</p> <p>Art 50 lett b: valutazione rischi, individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione in azienda</p> <p>Art 50 lett c: designazione RSPP, ASPP, addetti antiincendio, primo soccorso, medico competente</p> <p>Art 50 lett d: organizzazione della formazione</p> <p>Art 35: riunione periodica annuale</p> <p>Art 29: valutazione ed elaborazione del Documento di Valutazione dei Rischi</p> <p>Art 63 comma 5: adozione di misure alternative in caso di vincoli urbanistici o architettonici</p> <p>Art 102: per accettazione piano sicurezza e coordinamento e modifiche richieste dall'impresa esecutrice</p> <p>Art 241 comma 1: operazioni particolari con possibile esposizione rilevante ad agenti cancerogeni o mutageni</p> <p>Art 253 comma 3: effettuazione di campionamenti di fibre amianto aerodisperse</p> <p>Art 254 comma 5: se non è possibile rispettare il valore limite di esposizione ad amianto ed è necessario utilizzare un DPI per individuare periodi di riposo in base all'impegno fisico richiesto e alle condizioni climatiche</p> <p>Art 257 comma 2: adottare misure nel caso di superamento del valore limite di concentrazione di amianto in aria (art 254)</p>	<p><b>Prima</b> di attuare ciascun adempimento</p>
<p>Comunicazioni all'organo di vigilanza in merito all'uso di agenti biologici di categoria II e III</p>	<p><b>D.Lgs 81/08:</b>  Art. 269 comma 1</p>	<p>Deve contenere i dati identificativi dell'azienda, il nome del titolare e il documento di valutazione dei rischi</p>	<p>Almeno <b>30 giorni prima</b> dell'inizio dei lavori</p>

<p>Comunicazione appartenenza dell'azienda al gruppo A ai fini dell'organizzazione del primo soccorso</p>	<p><b>D.M. 388/03</b></p>	<p><b>Appartengono al gruppo A</b></p> <p>I) Aziende o unità produttive con attività industriali, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica, di cui all'articolo 2, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 334, centrali termoelettriche, impianti e laboratori nucleari di cui agli articoli 7, 28 e 33 del decreto legislativo 17 marzo 1995, n. 230, aziende estrattive ed altre attività minerarie definite dal decreto legislativo 25 novembre 1996, n. 624, lavori in sottterraneo di cui al decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1956, n. 320, aziende per la fabbricazione di esplosivi, polveri e munizioni</p> <p>II) Aziende o unità produttive con oltre cinque lavoratori appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro, quali desumibili dalle statistiche nazionali INAIL relative al triennio precedente ed aggiornate al 31 dicembre di ciascun anno. Le predette statistiche nazionali INAIL sono pubblicate nella Gazzetta Ufficiale</p> <p>III) Aziende o unità produttive con oltre cinque lavoratori a tempo indeterminato del comparto dell'agricoltura.</p>	<p>Al momento dell'inizio attività (o in prima applicazione, quelle esistenti al momento dell'entrata in vigore)</p>
<p>Relazione alla ASL e alla Regione su interventi eseguiti nell'anno precedente per bonifica materiali contenenti amianto</p>	<p><b>Legge 257/92:</b> Art. 9</p>	<p>Le imprese che svolgono attività di smaltimento o di bonifica dell'amianto, inviano annualmente alla Regione e alle ASL (SPISAL), nel cui ambito di competenza si svolgono le attività dell'impresa, una relazione che indichi:</p> <p>a) i tipi e i quantitativi di amianto utilizzati e dei rifiuti di amianto che sono oggetto dell'attività di smaltimento o di bonifica;</p> <p>b) le attività svolte, i procedimenti applicati, il numero e i dati anagrafici degli addetti, il carattere e la durata delle loro attività e le esposizioni dell'amianto alle quali sono stati sottoposti;</p> <p>c) le caratteristiche degli eventuali prodotti contenenti amianto;</p> <p>d) le misure adottate o in via di adozione ai fini della tutela della salute dei lavoratori e della tutela dell'ambiente.</p>	<p><b>Entro febbraio</b> di ciascun anno</p>
<p>Comunicazione presenza amianto floccato o in matrice friabile negli immobili</p>	<p><b>Legge 257/92:</b> Art. 12 commi 5 e 2</p> <p><b>DM 06/09/1994</b> Punto 4 "Programma di controllo dei materiali di amianto in sede - Procedure per le attività di custodia e di manutenzione"</p>	<p>La comunicazione deve essere inviata alla ASL dal proprietario dell'immobile.</p>	<p>Ogni anno inviare rapporto ispezione con documentazione fotografica</p>